

INFORMATIVA PRIVACY DEL DIPENDENTE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE n. 2016/679
relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali,
nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE

Impresa **Timeware S.r.l.**

Impresa **Timeware Digital S.r.l.**

Gentile Signore/a

Desideriamo informarLa che il Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 sul trattamento dei dati personali prevede la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Ai sensi dell'articolo 13 del REG. UE 2016/679, Le forniamo, pertanto, le seguenti informazioni:

1. ESTREMI IDENTIFICATIVI DEL TITOLARE (E DI EVENTUALI ALTRI SOGGETTI)

L'Impresa **Timeware S.r.l.**, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, con sede in Assago – MilanoFiori, Strada 1 F5 e l'impresa **Timeware Digital S.r.l.**, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, con sede in Assago – Milanofiori, Strada 1 Bulding F5, sono Contitolari del presente trattamento e potranno essere contattati al seguente riferimento mail: privacy@timeware.it

2. TIPOLOGIA DI DATI OGGETTO DEL TRATTAMENTO

I Contitolari tratteranno i Suoi dati personali raccolti in fase di svolgimento del rapporto contrattuale di lavoro. Oggetto del trattamento saranno i seguenti dati:

- a) Dati personali, anche relativi ai Suoi familiari, quali: nome, cognome, genere, codice fiscale, indirizzo di residenza e numero di telefono, luogo e data di nascita, indirizzo e-mail, stato civile, permesso di soggiorno.
- b) Categorie particolari di dati personali, anche relativi ai Suoi familiari: ovvero dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.
- c) Dati personali relativi a condanne penali e reati: ovvero i dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.

3. FINALITA' DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

I Suoi dati personali verranno trattati per le seguenti finalità di tempo in tempo applicabili:

- a) Gestire tutti gli aspetti di un rapporto di lavoro, inclusa, ma non limitatamente a, la diffusione dei dati Personali nei confronti degli enti pubblici, l'elaborazione delle retribuzioni, il pagamento degli stipendi, iscrizioni a fondi integrativi, formazione e sviluppo, monitoraggio delle assenze per ferie e/o

- malattie, valutazione delle prestazioni, procedure disciplinari e di contestazione ed altri processi generali amministrativi e relativi alle risorse umane;
- b) assicurare un corretto impiego degli strumenti informatici aziendali riducendo al minimo il rischio di accessi non autorizzati e introduzione di virus nonché per verificare l'identità, il cv o il profilo dei soggetti autorizzati al momento dell'accesso agli strumenti informatici;
 - c) svolgimento di attività funzionali al business dei Contitolari, all'organizzazione dei processi interni e alle politiche del personale;
 - d) provvedere agli adempimenti prescritti dalla legge civile, fiscale, assicurativa, di salute e sicurezza del lavoro e per l'esecuzione a favore del dipendente delle prestazioni cui ha diritto;
 - e) assegnare il badge di riconoscimento utile all'accesso agli stabili e a identificare il monte ore lavorato al fine di addivenire alla quantificazione della paga mensile;
 - f) stipulare polizze di assicurazione;
 - g) tutelare la salute e sicurezza del personale e dei beni aziendali;
 - h) pubblicare la Sua immagine sul portale interno aziendale a fini di comunicazione interna;
 - i) cessare rapporti di lavoro, fornire e mantenere referenze; e ottemperare alla normativa vigente, inclusi provvedimenti amministrativi e giudiziari riguardanti singoli dipendenti (ad esempio, pignoramenti, versamenti a supporto di figli minori).

Il trattamento dei Suoi dati per le suddette finalità trova la sua **base giuridica** nell' art. 6 (b), (c) e (f) del GDPR, ai sensi dei quali:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte;
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale sono soggetti i Contitolari del trattamento;
- il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse dei Contitolari del trattamento o di terzi.

Per quanto riguarda le "categorie particolari" dei dati di cui all'art. 9 del GDPR, essi potranno essere trattati nell'ambito dell'attività dei Contitolari, per le finalità di seguito indicate:

- a) i dati idonei a rivelare lo stato di salute potranno essere raccolti ed utilizzati sia attraverso l'acquisizione di documentazione medica (in particolare, di certificati), sia direttamente dall'interessato anche in occasione di comunicazioni di assenze per malattia, maternità, infortuni, potranno essere acquisiti per stabilire l'idoneità a determinate mansioni e lavori, nonché per la sorveglianza e gli accertamenti sanitari periodici previsti dalla legge (D.Lgs. 81/08);
- b) i dati relativi alle opinioni politiche ed all'adesione a partiti politici potranno essere oggetto di trattamento con riferimento alla richiesta di permessi e/o di aspettative per cariche pubbliche elettive;
- c) i dati idonei a rivelare le convinzioni religiose potranno essere utilizzati per la richiesta di fruizione di festività religiose prevista dalla legge.

Il trattamento dei Suoi dati per le suddette finalità trova la sua base giuridica nell' art. 9 (b) del GDPR, ai sensi del quale:

- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dei Contitolari del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo ma necessario per la corretta istaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro e per consentire ai Contitolari l'adempimento dei connessi obblighi di legge. Un eventuale rifiuto di fornire i suddetti dati comporterebbe l'impossibilità per i Contitolari di costituire con Lei un qualsiasi rapporto di lavoro o di dare corretta esecuzione allo stesso.

Per quanto riguarda le "categorie particolari" dei dati di cui all'art. 9 del GDPR, un suo eventuale rifiuto al conferimento degli stessi potrebbe impedire al Titolare di concederle determinati benefici previsti dalla legge o dal contratto di lavoro, potrebbe impedire la soddisfazione di eventuali Sue richieste legalmente motivate (ad esempio, anticipazione del trattamento di fine rapporto), o potrebbe comportare l'impossibilità per Lei di godere di diritti previsti dal nostro ordinamento (quali il diritto ad aderire a sindacati e partiti politici, partecipando all'attività degli stessi ed effettuando versamenti agli stessi, il diritto di ottenere permessi ed aspettative per cariche politiche o sindacali, ecc.).

Con particolare riferimento ai dati personali dei Suoi familiari da Lei forniti, si impegna a garantire sin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del GDPR che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

In relazione alle finalità sovraespresse i dati sono oggetto di trattamento cartaceo e/o informatico.

I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali ed agli uffici finanziari in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro.

Tutte le operazioni di trattamento dei dati sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

5. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I Dati Personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per cui tali dati sono stati raccolti, come affermato in questa informativa. In ogni caso, i Dati Personali vengono conservati per un periodo pari alla durata del contratto (ivi inclusi eventuali rinnovi) e per i 10 anni successivi al termine, risoluzione o recesso dello stesso, fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

6. AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI (SOGETTI DESTINATARI)

I dati potranno essere comunicati a:

- a) soggetti delegati e/o incaricati dai Contitolari – i.e. società o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza alla Società nel settore dell'elaborazione paghe e contributi e per il perseguimento di finalità inerenti al rapporto di lavoro, nonché consulenti fiscali e legali - di svolgere attività strettamente correlate al perseguimento delle finalità sopra indicate, giustamente nominati responsabili del trattamento;
- b) persone autorizzate dai Contitolari al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;
- c) enti previdenziali, assistenziali e fiscali, istituti di credito, sindacati, compagnie assicurative, fondi pensione integrativi, associazioni di imprese e fondi interprofessionali;
- d) clienti, fornitori, limitatamente al perseguimento di finalità inerenti allo svolgimento di attività funzionali al business della società;

- e) soggetti, enti od autorità a cui la comunicazione dei Suoi dati personali sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento o di ordini delle autorità.
- f) altre società del Gruppo, ovvero a terzi interessati alla negoziazione di eventuali contratti di acquisizione della Società.

Al di fuori delle suindicate ipotesi, i Suoi dati non saranno oggetto di comunicazione se non nei confronti di soggetti, enti o Autorità verso cui la comunicazione sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento.

7. TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA UE

I Dati Personali degli Interessati non saranno trasferiti in Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Ove i Contitolari trasferissero i dati degli Interessati in Paesi situati al di fuori dell'Unione Europea provvederanno, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso, come le clausole contrattuali tipo di protezione dei dati, ai sensi della normativa applicabile e in particolare degli articoli 45 e 46 del Regolamento Privacy.

8. Diritti di cui agli artt. 15, 16, 17 18, 20, 21 e 22 del REG. UE 2016/679

La informiamo che in qualità di Interessato, oltre al diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo, ha anche i diritti di seguito elencati, che potrà far valere rivolgendo apposita richiesta scritta ai Contitolari del trattamento e/o al Responsabile del trattamento, come indicati al punto 1.

Art. 15-Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dai Contitolari del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

Art. 16 - Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dai Contitolari del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Art. 17 - Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dai Contitolari del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dai Contitolari del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario ai Contitolari del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché i Contitolari del trattamento non ne abbiano più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi dei Contitolari del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti ai Contitolari del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte dei Contitolari del trattamento cui li ha forniti.

Nell'esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del paragrafo 1, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali dai Contitolari del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

Art. 21 - Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

Art. 22 - Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Luogo, data

Titolare del trattamento

Titolare del trattamento

Per presa visione

L'interessato
